

# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## DANS LE CHER

### BÂTIMENT

#### POSTES HOMME/FEMME :

MAÇON, PEINTRE EN BÂTIMENT, CARRELEUR, CONDUCTEUR D'ENGINS, COUVREUR, CHAUFFAGISTE, SOUDEUR, PLOMBIER, DESSINATEUR PROJETEUR, CHEF DE CHANTIER...

#### COMPÉTENCES ET SAVOIR-ÊTRE

Être rigoureux.x.se et méthodique, avoir un bon relationnel, respecter les délais imposés. Suivant le poste, le CACES (Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité) peut être demandé ainsi que la connaissance de certains logiciels.

#### TYPE D'EMPLOYEUR

Entreprises de construction, bâtiment et travaux publics

NIVEAU : BAC PRO\* À MASTER

\*BAC PRO : Baccalauréat professionnel



### COMMERCE

#### POSTES HOMME/FEMME :

EMPLOYÉ LIBRE-SERVICE (ELS), HÔTESSE DE CAISSE, VENDEUR, MAGASINIER, CHEF DE RAYON, MANAGER, COMMERCIAL, AGENT IMMOBILIER...

#### COMPÉTENCES ET SAVOIR-ÊTRE

Avoir une présentation soignée, avoir le sens du service, être avenant.e. Il peut être nécessaire d'avoir une bonne condition physique.

#### TYPE D'EMPLOYEUR

Entreprises de l'agro-alimentaire, de la grande distribution, petits commerces ou agences, monde automobile, de l'art, de l'assurance...

NIVEAU : CAP\* À BAC\*+5

\*CAP:Certificat d'Aptitude Professionnelle

\*BAC :Baccalauréat



### RESTAURATION

#### POSTES HOMME/FEMME :

BARMAN, CUISINIER, COMMIS DE CUISINE, DIRECTEUR DE RESTAURANT ET D'HÔTEL, EMPLOYÉ DE RESTAURANT, SERVEUR, FEMME DE CHAMBRE...

#### COMPÉTENCES ET SAVOIR-ÊTRE

Avoir une attitude accueillante, développer une bonne mémoire visuelle et auditive. Faire preuve d'adresse et d'agilité, savoir travailler en équipe.

#### TYPE D'EMPLOYEUR

Restaurants, traiteurs, cafés/bars, hôtels, entreprises de services

NIVEAU : SANS DIPLOME À BAC+5



### VITICULTURE

#### POSTES HOMME/FEMME :

EMPLOYÉ VITICOLE, AIDE VITICOLE (TRAVAIL DE LA VIGNE, VENDANGES), CHEF DE CULTURE (VITICOLE, ARBORICOLE)...

#### COMPÉTENCES ET SAVOIR-ÊTRE

Connaître la vigne et les outils de travail, avoir le sens de l'observation. Apprécier le travail en extérieur. Être autonome et capable d'assimiler les consignes. Avoir une capacité d'adaptation aux différentes tâches.

#### TYPE D'EMPLOYEUR

Domaines et entreprises viticoles, commerces liés à l'oenologie.

NIVEAU : CAP À BTS\*

\* BTS : Brevet de Technicien Supérieur



\* Les secteurs présentés correspondent aux métiers les plus en tension sur le territoire, d'autres secteurs d'activités sont susceptibles de recruter dans le département.